

# MVO '23 JAARVERSLAG

MEDEWERKERS CENTRAAL

**100% DE RUIMTE  
VOOR 100%  
VAN JE TALENT  
SLIM BEZIG.**



**VAN DER SLUIS**  
ondernemend in techniek



# INHOUD

Voorwoord	5
Ons verhaal door de jaren heen	6
2023 in cijfers	8
2023 in ontwikkelingen	10
Collega's aan het woord	12
Onze kernwaarden	14
Onze directie en bedrijfsleiders	16
Onze ambitie	19
Toekomstbehendigheid	20
De medewerker centraal	22
Samen werken aan veiligheid	25
Energieverbruik en afvalstromen	26
Materiële thema's	28
Onze plannen en de uitdagingen die voor ons liggen	30
Financieel jaaroverzicht	32
Onze vestigingen	36

## Colofon

Het MVO-jaarverslag is een uitgave van  
Van der Sluis Technische Bedrijven.

Redactie: Van der Sluis  
Fotografie: eigen archief  
Vormgeving: Bureau Hanze  
Drukwerk: Zalsman



## NAMENS DE DIRECTIE

# VOORWOORD

In deze veranderende wereld moet je als organisatie en als persoon mee veranderen. Want hoe je het ook went of keert, alles verandert continu. Dan kun je ervoor kiezen om een kant op te gaan, of niets te doen. Ik ben van het eerste. Proactief zijn. Dat past bij Van der Sluis.

We krijgen te maken met nieuwe regelgeving, de CSRD, waarin we gaan rapporteren over hoe wij maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dat brengt het nodige met zich mee en zet ons aan het denken. Ik zie deze regelgeving dan ook als een uitdaging. Een uitdaging om anders te kijken naar wat we met z'n allen aan het doen zijn. Hoe laten we onze aarde goed achter voor de volgende generaties? Daar spelen wij als Van der Sluis een belangrijke rol in.

Naast de energietransitie is de overgang naar een circulair bouwconomie een grote opgave voor ons. We zullen de levensduur van onze producten en diensten moeten verlengen en kijken naar hergebruik van materialen. Nieuwe regels maken het mogelijk om je te onderscheiden en een voorbeeld te worden voor anderen. Een eigen weg kiezen. Dat is hoe wij willen werken.

Als organisatie willen we wendbaar worden in een snel veranderende wereld en een bijdrage leveren aan een leefbare toekomst voor iedereen. Maatschappelijk verantwoord ondernemen is een verantwoordelijkheid van de organisatie en daarmee van alle medewerkers. Je kunt dit niet in je eentje, door samenwerking kom je verder.

**René van der Sluis**

Algemeen directeur Van der Sluis

# ONS VERHAAL DOOR DE JAREN HEEN

1934

L.M. van der Sluis start een wagenmakerij/smederij in Genemuiden



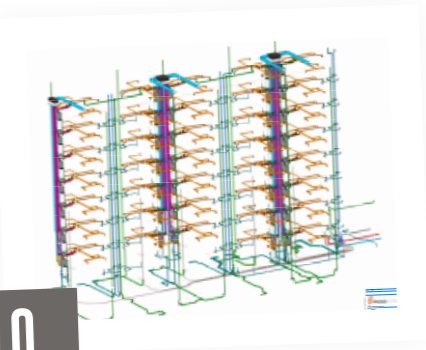
1996

De directie bestaat uit Cees, Henk en René. Dat zijn oom, vader en zoon



2010

De installatietak start met het gebruik van BIM: Bouwwerk Informatie Model



2011

Oprichting Tekenacademie



2016

René van der Sluis neemt de leiding over en start met nieuwe toekomstplannen en een herstructurering



2020

Opening nieuw kantoorpand aan de Kamperzeedijk 107, de KZD 107



2021

Introductie veiligheids mascotte Sam



2019

Opening Porta Futurum, de nieuwe locatie van Constructie langs de N50 in Kampen



2024

Van der Sluis bestaat 90 jaar

2022

Overname Holland Metaal



2023

Overname bouwbedrijf Koffeman



## Van der Sluis Technische Bedrijven bestaat uit:

Van der Sluis Woningbouw B.V.  
 Van der Sluis Renovatie B.V.  
 Van der Sluis Utiliteit B.V.  
 Van der Sluis Beheer en Onderhoud B.V.  
 Versan B.V.

Boer & Van Veen B.V.  
 Van der Sluis Constructie B.V.  
 Van der Sluis Agri B.V.  
 Bouwbedrijf Koffeman B.V.

# 2023 IN CIJFERS

## FINANCIEEL



**130**  
MLN omzet



**4,9 MLN**  
Resultaat na belasting



**57,6%**  
Solvabiliteit

## MEDEWERKERS



**536**  
Medewerkers



**55**  
Vrouwen



**>200**  
Inleners



**60**  
Leerlingen in opleiding



**5**  
Trainees



**244**  
Aantal gevolgde opleidingen



**6%**  
Ziekteverzuim



**33**  
25 jaar of langer in dienst



**40 JAAR**  
Gemiddelde leeftijd

## ORGANISATIE



**7**  
Vestigingen



**9**  
Bedrijfsonderdelen



**190**  
Bedrijfsbussen



**70**  
Bedrijfsauto's



**5**  
Vrachtwagens

## PROJECTEN



**250**  
Lopende projecten



**58.000**  
Pandens in onderhoud  
(Beheer en onderhoud)



**+/- 400**  
Aantal opgeloste  
storingen per week

# 2023 IN ONTWIKKELINGEN



MVO workshops Woningbouw



Agri winkel krijgt nieuwe Stihl shop



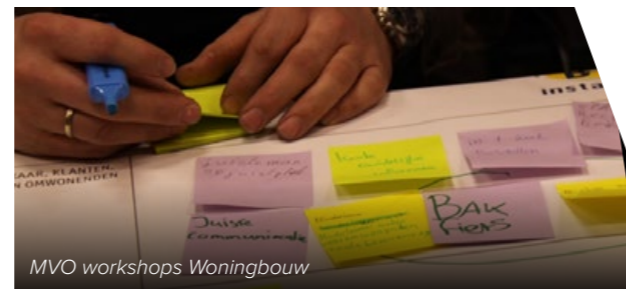
Afvalscheiding magazijn



Start Traineeship



Introductie uitgifte artikelen in herbruikbare bakken magazijn



MVO workshops Woningbouw



Lesrobot Van der Sluis Constructie



Overname Bouwbedrijf Koffeman B.V. Kampen



Leiderschapsdagen 10, 11 en 12 oktober 2024



Oprichting OR – verkiezingen in april 2024



Henriëke Kingma - Bedrijfsjurist

## OPRICHTING OR

Van der Sluis heeft de afgelopen tien jaar een aanzienlijke groei doorgemaakt. Hierdoor wordt het steeds belangrijker om medewerkers mee te nemen in de ontwikkelingen. Waar voorheen informele communicatie volstond, zijn processen nu gestructureerd en gedocumenteerd. De OR-leden zijn een afspiegeling van alle bedrijfsonderdelen: Agri, Constructie en Installatie en komen zowel van de bouw/werkplaats als van kantoor. Zo kunnen wij continu meedenken vanuit alle geledingen van het bedrijf en gezamenlijk het personeelsbelang behartigen.

Het opzetten van de OR-campagne was spannend maar succesvol. We kregen veel enthousiaste reacties, meer dan verwachte kandidaten en een hoge verkiezingsopkomst. De OR telt elf leden, waarbij de vertegenwoordiging is bepaald op basis van het aantal medewerkers per bedrijfstak. De directie kan nu beter geïnformeerde beslissingen nemen door de input van de OR. Dat zorgt voor meer draagvlak binnen de organisatie. We zijn in de opstartfase en richten ons op arbeidsvoorwaarden en strategische wijzigingen. In het bijzonder wil de OR duurzaamheid hoog op de agenda plaatsen.

De positieve reacties van personeel getuigen van hun betrokkenheid en vertrouwen in de toekomst van Van der Sluis.

## INZET HERBRUIKBARE TRANSPORTBAKKEN

In 2023 zijn we begonnen met het centraliseren van al onze bestellingen via ons magazijn. Door alle behoeften te verzamelen en vanuit daar met eigen mensen en vervoer naar de werkplaatsen te brengen, maken we aanzienlijk minder kilometers. Waar we vroeger afhankelijk waren van pakketbezorgers en koeriers, hebben we nu minder transportbewegingen. Dat draagt bij aan onze duurzaamheidsdoelstellingen.

We richten ons dagelijks op duurzaamheid. Daarom zijn we vorig jaar ook overgestapt op herbruikbare transportbakken. Waar we voorheen veel gebruikmaakten van verpakkingsmaterialen als plastic, papier en karton, maken we nu gebruik van deze bakken. Dit geldt voornamelijk voor klein materiaal, onderdelen en gereedschap. Dat zorgt voor aanzienlijk minder afval.

Deze nieuwe aanpak heeft intern positieve reacties opgeleverd. Hoewel het een andere werkwijze vereist, zien collega's nu de voordelen van minder afval en transportbewegingen. Monteurs ontvangen hun materialen nog steeds op de juiste plek en binnen de gewenste tijd. Momenteel draaien we een pilot met grotere bakken voor materiaal zoals toiletputten, kranen en badkameronderdelen. Deze pilot is bedoeld om te evalueren of we nog efficiënter kunnen werken en ons afval verder kunnen verminderen.



Gerben Gelderman - Teamleider magazijn



Dylan van der Heide - Winkelmedewerker Agri

## VERNIEUWING AGRI-SHOP

In 2023 is onze Agrishop in Genemuiden grondig verbouwd. De verouderde materialen, het assortiment, de stellingen en de uitstraling van de winkel vroegen om vernieuwing. Bij de keuze tussen nieuwbouw en verbouwing is bewust gekozen voor verbouwing, met een focus op duurzaamheid. Om aan de behoefte van onze klant te voldoen, hebben we de winkel uitgebreid en het magazijn iets verkleind. De werkplaats heeft een logischere plek gekregen. Dat resulteert in een efficiëntere en prettigere samenwerking.

We hebben ons assortiment aangepast en de voorraden verminderd. In plaats van altijd alles op voorraad te hebben, richten we ons nu meer op vraag- en servicegerichte voorraad. Bestellingen kunnen nog steeds snel worden geplaatst, waarbij veel producten dezelfde week nog beschikbaar zijn. De hardlopers blijven uiteraard op voorraad.

Service is cruciaal in de agrarische sector. Dit omvat montage, garantie en reparaties. Dankzij goede relaties met onze leveranciers kunnen we garantiegevallen efficiënt afhandelen. We beoordelen kritisch of machines nog gerepareerd kunnen worden, afhankelijk van de kosten. Een ontwikkeling is het vervangen van benzinemotoren door accumachines. Deze technologische vooruitgang vermindert de uitstoot aanzienlijk. Overheden en andere opdrachtgevers eisen steeds vaker het gebruik van elektrische machines.

## LASROBOT CONSTRUCTIE

Onze lasrobot staat in de productiehal in Kampen. Een indrukwekkende machine van acht bij vijf meter. Operator Jan ten Hove neemt voor een gedeelte de programmering op zich.

De lasrobot wordt voornamelijk ingezet voor repeterende werkzaamheden. Hierbij valt te denken aan het lassen van grote aantallen producten of arbeidsintensieve laswerkzaamheden. De lasrobot verhoogt de efficiëntie aanzienlijk in vergelijking met handmatig laswerk. Dit komt doordat de robot herhalende taken snel en nauwkeurig kan uitvoeren. De robot kiest de kortste weg over het product heen. Bovendien gebruikt de robot een kartonnen drum met 250 kilo lasdraad, in plaats van de 18 kilo rollen op ijzeren haspels die handmatig bediende machines gebruiken. Dit vermindert de hoeveelheid afval aanzienlijk.

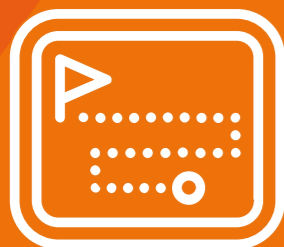
Het werken met een lasrobot is een belangrijke innovatie voor ons bedrijf. Dankzij deze technologie kunnen we nieuwe markten aanboren die voorheen onbereikbaar waren. Daarnaast zorgt de robot voor snellere doorlooptijden van producten. Dat geeft ons een voorsprong in de markt.

De lasrobot is zo ontworpen dat het onmogelijk is om tijdens het gebruik bij de draaiende delen te komen. Dat verhoogt de veiligheid. Daarnaast is er een lasrookafzuiging geïnstalleerd die continu boven het product hangt, waardoor luchtverontreiniging tot een minimum wordt beperkt. Dit draagt bij aan een gezondere werkomgeving voor de medewerkers.



Jan ten Hove - Lascoördinator

# ONZE KERNWAARDEN



## TOEKOMSTGERICHTHEID

We denken altijd in kansen en blijven vernieuwen. Zo investeren we in de ontwikkeling van onze mensen en doen ons werk met aandacht voor mens, milieu en maatschappij.

## KWALITEIT

We denken altijd in kansen en blijven vernieuwen. We doen ons werk goed, binnen de gestelde tijd en met de juiste materialen. Daarbij zijn we vakbekwaam en gecertificeerd.



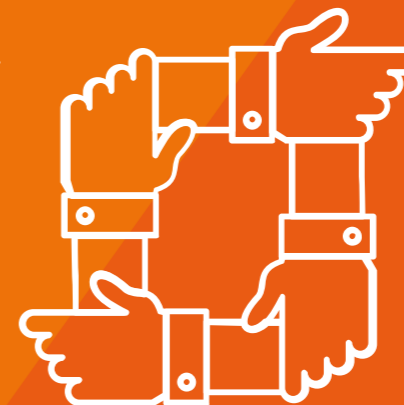
## RESPECTVOL

Iedere opdracht behandelen we met evenveel aandacht. We gaan met zorg om met mensen en middelen en geven en vragen respect.



## BETROUWBAARHEID

Wij komen onze afspraken na en staan voor ons werk. Daarbij houden we ons aan wet- en regelgeving



*“Vanuit onze kernwaarden willen we een bijdrage leveren aan een leefbare toekomst voor iedereen.”*

## BETROKKENHEID



Samenwerking, klaar staan voor elkaar en samen trots zijn op onze organisatie. Wij bouwen aan duurzame relaties.



# ONZE DIRECTIE EN BEDRIJFSLEIDERS

Bart van Uuden  
Bedrijfsleider  
Beheer en Onderhoud

Arend van der Kamp  
Bedrijfsleider Constructie

Jan Henderiks  
Financieel directeur

René van der Sluis  
Algemeen directeur

Bert van der Horst  
Bedrijfsleider Renovatie

Ronald Bremmer  
Bedrijfsleider Woningbouw

Gerard Valkenburg  
Bedrijfsleider Utiliteit



Martin van Diepen  
Bedrijfsleider Agri

Robin van Alfen  
Bedrijfsleider Constructie

Ben Leusink  
Technisch directeur

Henriët van der Sluis

Klaas Dunnink  
Bedrijfsleider  
Boer en Van Veen

Stephan van Dokkum  
Bedrijfsleider Woningbouw



# ONZE AMBITIE

Het is onze ambitie om de komende jaren verder uit te groeien en onze organisatie betekenis te geven. We zetten onze medewerkers hierbij centraal. Als werkgever willen we aantrekkelijk zijn en invulling geven aan maatschappelijke thema's zoals inclusiviteit, duurzaamheid en vitaliteit. Het is onze intentie om hierbij langdurige werkrelaties aan te gaan met onze medewerkers.

## Vitaliteit

We vinden dat iedereen vitaal, actief en met plezier zijn werk moet kunnen doen en streven naar duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers. Voor oudere collega's hebben we een ouderenbeleid ontwikkeld. Met het steeds verder stijgen van de pensioenleeftijd moeten we allemaal steeds langer doorwerken. In ons ouderenbeleid houden we rekening met veranderende behoeftes van oudere medewerkers en zoeken we naar manieren om de kennis en ervaring van deze collega's over te dragen.

## Opleidingen

Met de groei van onze organisatie en de uitstroom van medewerkers die met pensioen gaan, zijn we steeds op zoek naar nieuwe collega's. We richten ons hierbij vooral op jongeren en zij-instromers. In 2023 zijn we gestart met ons traineeprogramma voor installatie en constructie. Hierin bieden we nieuwe collega's de kans om in twee jaar tijd ervaring op te doen in verschillende functies binnen de organisatie.

Het Techniek Opleidingspunt (TOP) is ons eigen opleidingspunt waarin we leerlingen in de praktijk opleiden tot elektro- of installatiemonteur. Leerlingen volgen de opleiding kosteloos en zijn na afronding van de opleiding zeker van een baan.

## Ontwikkelen van leiderschap

We zetten in op het ontwikkelen van leiderschap binnen de verschillende afdelingen en teams. Door hierin te investeren leiden we medewerkers op die in staat zijn om uitdagingen aan te gaan, kansen te benutten, collega's te inspireren en motiveren. We zien het als een investering in de toekomst van zowel de medewerkers als de organisatie.

## Financiële vitaliteit

Een goede financiële vitaliteit is de basis voor duurzaam succes en groei. Het biedt zekerheid voor onze medewerkers en voor onze klanten en leveranciers. We nemen maatregelen om risico's te verminderen en streven naar een minimale groei van onze omzet met de inflatie.



## TOEKOMSTBEHENDIGHEID

De grenzen van onze wereld zijn in zicht en de gevolgen daarvan worden steeds meer zichtbaar en voelbaar. We zetten een enorme druk op de natuur, mens en klimaat. Als organisatie voelen we de urgentie om anders naar onze werkzaamheden en de wereld waarin wij opereren te kijken en andere, toekomstbehendige keuzes te maken.

In het voorjaar van 2023 is het programma Toekomstbehendigheid gestart. In dit programma denken we na over de thema's duurzaamheid, veiligheid en vitaliteit. Het programma stimuleert tot een nieuwe manier van denken en het ontwikkelen van nieuwe vaardigheden die we nodig hebben voor de toekomst.

### CONNECT2030

De basis voor het programma is het toekomstrapport CONNECT2030. Dit rapport is opgesteld door Techniek Nederland en is gericht op het behalen van de 17 doelstellingen voor duurzame ontwikkeling die zijn opgesteld door de Verenigde Naties. Deze doelstellingen zijn vertaald naar vijf thema's: overal en altijd energie, gezond schoon en veilig, volwassen digitalisering, circulaire wereld en human capital.

### Vertaling naar de organisatie

Deze thema's van CONNECT2030 hebben wij overgenomen in het programma Toekomstbehendigheid. Een strategische

groep, bestaande uit verschillende collega's uit de organisatie, heeft de thema's uitgewerkt in doelstellingen en acties voor de organisatie. Eind 2024 ligt er een plan van aanpak waarin alle activiteiten beschreven staan die nodig zijn om de doelstellingen voor 2030 te behalen.

Vanuit de Europese Unie verplicht de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) ons tot het maken van een MVO-jaarverslag in een bepaald format.



*“Als organisatie willen we wendbaar worden in een snel veranderende wereld en vanuit onze kernwaarden een bijdrage leveren aan een leefbare toekomst voor iedereen.”*

**100% DE RUIMTE  
VOOR 100%  
VAN JE TALENT  
SLIM BEZIG.**



# DE MEDEWERKER CENTRAAL

In ons Techniekopleidingspunt (TOP) komen kennis en praktijk bij elkaar. Onze ervaren praktijkinstructeurs brengen hun kennis en vaardigheden over op de monteurs in opleiding. Zo creëren we de beste leeromgeving voor onze toekomstige collega's.

## INTERVIEW

### LEERLING TOP

Het Techniek Opleidingspunt (TOP) is gevestigd in een moderne en energieneutrale praktijkruimte in Genemuiden. Leerlingen starten hier met een vierweekse introductie om basisvaardigheden van installatie- of elektrotechniek onder de knie te krijgen. Hierna start het praktijkgedeelte binnen één van onze leerbedrijven. Voor het theoretische deel van de opleiding gaan de leerlingen een dag in de week naar een ROC.

Albert Jan Westhoff is één van de leerlingen van TOP. Hij heeft in het vierde jaar van zijn vmbo-opleiding op de scholengemeenschap Pieter Zandt gekozen voor de richting Installatietechniek. Na zijn stage bij Van der Sluis is hij bij TOP uitgekomen.

Hij vertelt: "Ik zie TOP als een goede leerschool. Je krijgt hier ruim de tijd om iets te leren. Er is ook meer uitleg over de basisonderdelen en materialen waarmee we werken, dat is heel fijn. Bijvoorbeeld hoe je buizen het beste kunt lijmen en bewerken. Gelukkig hebben we ook een leuke groep. We zijn allemaal ongeveer van dezelfde leeftijd en iedereen kan goed met elkaar opschieten. Door de verhalen van andere leerlingen, leren we ook van elkaar. Dat is een extra voordeel."

Het Techniek Opleidingspunt biedt meer dan alleen een opleiding. Zo krijgen leerlingen zekerheid: een gratis opleiding en een betaalde werkplek. Daarnaast verzekeren we leerlingen ook van een werkplek nadat zij de opleiding hebben afgerond. Tijdens de gehele opleiding zijn de leerlingen gekoppeld aan een persoonlijke begeleider. Met TOP werken we aan de toekomst, de toekomst van techniek.

## INTERVIEW

### JOHAN BOSSINK

Johan Bossink, teamleider Prefab, leerde al in 1988 van zijn leermeester het monteursvak. Nadat hij in de voetsporen van zijn leermeester trad, heeft hij jarenlang praktijklessen gegeven in de installatietechniek. Eerst boven de werkplaats aan de Kamperzeedijk, maar later is hij nauw betrokken geweest bij de oprichting van TOP. In 2023 droeg hij het stokje over aan leermeesters Willem Seine en Bram Veenstra. Daarbij coördineert Rick van der Sluis de leerlingen van TOP.

Johan vertelt: "Met TOP brengen we onze kennis over op de jonge generatie. Waar we eerst de praktijk bijbrachten boven het magazijn aan de Kamperzeedijk, hebben we nu een superlocatie in Genemuiden. Deze locatie is zo opgezet dat het ook de groei van TOP goed aankan. Want dat TOP zo hard groeit, in zo'n korte tijd, dat had ik niet verwacht."

"Iedere jongen of meisje die het werk van de installatietechniek leuk vindt, ontvangen we met open armen. Ook leerlingen met een rugzakje zijn welkom. Als je het werk leuk vindt en je hebt het in de vingers, dan steekt Van der Sluis daar tijd in. Ze zoeken dan naar oplossingen en willen graag helpen. We willen ook graag dat de leerlingen goed in hun vel zitten."

"Met TOP bereiden we de jeugd voor op de toekomst. Waar we eerst alleen lesgaven op het gebied van de klassieke installatie, geven we nu bijvoorbeeld ook lessen in het elektragedeelte. Dat is van groot belang met het aantal warmtepompsystemen dat nu geïnstalleerd moet worden. Ik ben inmiddels gestopt bij TOP, maar ik ben trots op de jongens die het werk van mij hebben overgenomen: Willem en Bram. Ze doen het echt heel goed en met veel enthousiasme, zo halen we vakmensen in huis."



Johan Bossink – Teamleider Prefab

Rondkijken bij TOP? Scan de QR-code of bekijk:  
<https://techniekopleidingspunt.nl/360-viewer/>





# SAMEN WERKEN AAN VEILIGHEID

Veiligheid staat bij ons voorop: we werken veilig of we werken niet. Zo willen we grote en kleine ongelukken voorkomen. Op onze veiligheidswebsite [veiligdoorsam.nl](https://veiligdoorsam.nl) staat alles wat met veiligheid binnen onze organisatie te maken heeft. We werken hard aan het veiligheidsbewustzijn van alle medewerkers, op kantoor en op de bouwplaats.

## Veiligheidskrant en veiligheidsvideo's

Naast de verplichte PBM's, VCA-cursussen en het houden van toolboxes geven we vier keer per jaar onze veiligheidskrant uit. De krant staat vol nieuws over veiligheidskwesties, adviezen en initiatieven. In onze veiligheidsvideo's geven we instructies voor bijvoorbeeld het houden van een toolbox en voor het melden van een gevaarlijke situatie of een ongeval.

## Veiligheidskundigen

Het team van veiligheidsdeskundigen brengt de veiligheids- en gezondheidsrisico's op de werkplekken in kaart. Wekelijks voert het team veiligheidsinspecties uit op bouwplaatsen. Hierbij onderzoeken ze de werkomgeving, beoordelen risico's en checken het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.

## Veiligheidsladder

We staan op dit moment op trede 2 van de Safety Culture Ladder (SCL) en streven ernaar op te klimmen naar trede 3. Dit vraagt een groot veiligheidsbewustzijn en verantwoordelijkheid van alle medewerkers. In 2024 starten we met de workshops en trainingen die nodig zijn om trede 3 te behalen.

## Instructieboekje

Iedere nieuwe medewerker ontvangt voor de eerste werkdag een instructieboekje met daarin alle informatie om veilig te kunnen werken. Het boekje beschrijft de veiligheidsrichtlijnen, informatie over gezondheid en welzijn en procedures voor noodsituaties. Het instructieboekje is vertaald in vijf talen.

## VEILIGHEIDSCIJFERS OVER 2023

**5**  
Onveilige  
situaties

**5**  
Bijna  
Ongevallen

**25**  
Ongevallen

**107**  
Totaal aantal  
BHV-ers (alle  
locaties)

**2022**  
IF cijfer\*

**7.2**



**2023**  
IF cijfer\*

**7.7**

\*Injury Frequency (IF) geeft het aantal ongevallen met verzuim weer in een bepaalde periode, gedeeld door het aantal arbeidsuren.

# ENERGIEVERBRUIK EN AFVALSTROMEN

## ENERGIEVERBRUIK



Totaal verbruik  
elektriciteit (kWh/jaar)

**972.005**



Totaal verbruik  
aardgasequivalenten (Nm<sup>3</sup>/jaar)

**85.394**

## BRANDSTOFGEBRUIK

	2021	2022	2023
Liters benzine	52.963	80.613	97.462
Gereden kilometers benzine	964.324	1.451.611	1.751.751
Liters diesel	512.180	501.203	524.115
Gereden kilometers diesel	5.603.902	5.459.307	5.718.374
kWh elektrisch	4.960	28.822	38.080
Gereden kilometers elektrisch	24.875	144.556	190.988

Brandstofverbruik en gereden kilometers per type van 2021 tot en met 2023

## AFVAL

	2021	2022	2023
Folie	115	108	108
Papier/karton	162	137	68
Bedrijfsafval	52	44	39
Bouw- en sloopafval	1	1	12
A/B hout	38	12	18
Puin/ongebroken	1	0	0
Hard plastic	0	0	3

Cijfers in kg (x1000)

# MATERIËLE THEMA'S

In 2023 hebben we een materialiteitsanalyse uitgevoerd onder verschillende interne stakeholders. De thema's uit deze analyse vormen de basis voor al onze dagelijkse activiteiten en bedrijfsvoering. In een volgende stap gaan we de thema's verder verfijnen en ook externe stakeholders betrekken bij ons materialiteitsonderzoek.

1

## Aantrekkelijke werkgever

Goed werkgeverschap is onze belangrijkste asset, waarbij het vertrouwen en respect voor ons essentieel is. Je werkt niet voor Van der Sluis maar namens Van der Sluis. Samen werken we aan het realiseren van mooie technische projecten.

2

## Ontwikkeling van medewerkers

We bieden iedere medewerker 100% ruimte voor 100% van hun talent. We motiveren iedereen om zich blijvend te ontwikkelen. Hiervoor is een fors opleidingsbudget beschikbaar.

3

## Gezonde groei

Ons doel is niet groter groeien, maar meer werkplezier, zingeving en het naleven van onze kernwaarden.

4

## Stabiele financiële basis

We bedenken oplossingen in onze dienstverlening die verduurzaming in de toekomst steeds makkelijker maken. Zo werken we samen met partners die onze visie ondersteunen.

5

## Veiligheid

Veiligheid, zowel fysiek als sociaal, staat voorop in alles wat we doen. We nemen hierin onze verantwoordelijkheid naar medewerkers en hun naasten.

6

## Circulair ondernemen

We wachten niet tot er regelgeving komt, maar zijn als organisatie proactief. We kijken hierbij naar de gehele keten en ontzorgen onze partners, leveranciers en klanten bij het bereiken van hun circulaire doelen.

7

## Omgang met klanten

Wij geven vaak ongevraagd advies. In de keten moeten we elkaar versterken en samen onze verantwoordelijkheid vergroten. We kijken naar de beste maatwerkoplossingen die financieel passend zijn.

8

## Transparantie

We communiceren transparant over onze werkzaamheden en opbrengsten en bereiden ons voor op onze eerste CSRD-rapportage in 2025.



# ONZE PLANNEN EN DE UITDAGINGEN DIE VOOR ONS LIGGEN

**Toekomstbehendigheid, een term die alles zegt over hoe je als bedrijf vlug en handig inspringt op de veranderende wereld. En veranderen, dat doet de wereld volop, ziet ook technisch directeur Ben Leusink. De energietransitie, de circulariteit. Maar ook maatschappelijk verantwoord ondernemen. “Hoe zijn wij klaar voor de toekomst? Wat zijn onze plannen en uitdagingen? Dat is waar we ons mee moeten bezighouden.”**

## Strategiegroep en stuurgroep

Om invulling te geven aan de toekomstbehendigheid, richtte Van der Sluis in 2023 twee groepen op: een strategiegroep en een stuurgroep. De strategiegroep bestaat uit een brede club mensen die samen een goede afspiegeling zijn van Van der Sluis. De stuurgroep bestaat uit de directie en twee leden uit de strategiegroep. Ben: “Door op deze manier, met elkaar, belangrijke onderwerpen aan te pakken, houden we iedereen betrokken. We willen echt draagvlak creëren binnen de organisatie.”

De strategiegroep telt in totaal twaalf leden. Naast tien medewerkers van Van der Sluis, zitten er ook twee externe begeleiders bij. “Deze externe begeleiders zijn van WIJ Techniek, het ontwikkelingsfonds voor de technische installatiebranche. Zij helpen met het maken van een plan en kijken mee naar onze toekomstbehendigheid en hoe we maatschappelijk verantwoord bezig zijn”, legt Ben uit. “De strategiegroep richt zich dus op: waar moeten we het komende jaar onze aandacht op richten? Zij zitten op de inhoud. De stuurgroep heeft een toezichthoudende rol.”

## Werkgroepen

De strategiegroep buigt zich over belangrijke onderwerpen en komt vervolgens met actiepunten. Ben: “Die moeten behapbaar zijn en concreet. Vervolgens gaan werkgroepen met die actiepunten aan de slag. De werkgroepen kunnen elke keer veranderen. Op elk thema zetten we specialisten die met een specifiek onderwerp aan de slag gaan.”

## CO2-uitstoot van vervoersbewegingen

Een actiepunt dat dit jaar op tafel ligt en waar een werkgroep mee bezig is, gaat over het inzichtelijk maken van de CO2-uitstoot van de vervoersbewegingen van Van der Sluis. “We willen dat goed monitoren. Met een nulmeting en een doel

dat duidelijk maakt hoeveel we willen besparen. Als je dan maatregelen neemt, kunnen we na een jaar zien wat het oplevert”, vertelt Ben.

## Verpakkingsmateriaal

Een tweede actiepunt gaat over het beperken van verpakkingsmateriaal. Ben: “Het is nu aan de werkgroep om inzichtelijk te krijgen hoe dat werkt. Waar hebben wij als bedrijf invloed? Wat is ervoor nodig om te zorgen dat we minder papier en plastic gebruiken om onze materialen te vervoeren? Als we iets zelf verpakken, hebben we direct invloed. Maar als we goederen afnemen van een fabrikant, is dat anders. Dan wil je gewoontes of werkwijzen doorbreken en daar is overleg voor nodig.”

## Flexibele werktijden

Ook gaat een werkgroep onderzoeken hoe Van der Sluis omgaat met flexibele werktijden. Ben: “In hoeverre is het nodig en wenselijk dat mensen altijd van acht tot half vijf werken? Kun je ook eerder beginnen of later stoppen? En moeten die flexibele werktijden voor iedereen gelden of maak je onderscheid tussen de banen op kantoor of in de bouw? Daar zit een spanningsveld.”

## Veilig werken

Een ander punt, dat Ben als een uitdaging ziet, gaat over de Veiligheidsladder. Ben: “We willen dit jaar naar de derde trede van de Veiligheidsladder. Daarvoor moeten we het veiligheidsbewustzijn bij medewerkers verhogen. Dat vind ik een grote uitdaging. Het veilig willen werken moet geen opgelegde regel zijn. Het moet vanuit de eigen motivatie komen: ‘ik wil veilig werken’. Veel mensen vinden het heel plezierig dat een leidinggevende zegt: dit moet je doen. Maar we zien graag dat medewerkers ook zelf met ideeën komen. Dat ze gemotiveerd zijn om hun werk altijd veilig te doen.”



Ben Leusink - Technisch directeur



# FINANCIËEL JAAROVERZICHT

## Geconsolideerde balans per 31 december 2023

Passiva		2023		2022
		€		€
Immateriele vaste activa		808.965		718.574
Materiele vaste activa		39.172.049		34.996.816
Financiële vaste activa		1.332.855		1.011.153
Voorraden		12.096.699		9.611.728
Onderhanden projecten		8.947.609		11.485.689
Handelsdebiteuren	14.198.810		16.382.834	
Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	3.396.343		465.487	
Belastingen en premies sociale verzekering	1.771.777		1.147.924	
Overige vorderingen en overlopende activa	1.748.438		1.962.070	
		21.115.368		19.958.315
Liquide middelen		7.529.606		8.251.664
		91.003.151		86.033.939

Passiva		2023		2022
		€		€
Groepsvermogen		52.402.292		47.516.614
Voorzieningen		3.238.045		2.965.015
Langlopende schulden		7.430.188		8.548.080
Aflossingsverplichtingen langlopende schulden	1.117.892		1.117.892	
Onderhanden projecten	7.676.557		5.428.198	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	7.329.272		9.880.783	
Schulden aan groepsmaatschappijen	5.185.401			
Schulden aan participanten en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen	2.580.637		5.656.766	
Belastingen en premies sociale verzekering	756.583		1.742.503	
Overige vorderingen en overlopende passiva	3.286.284		3.178.088	
		27.932.626		27.004.230
		91.003.151		86.033.939

## Geconsolideerde winst- en verliesrekening

		2023		2022
		€		€
Omzet		130.769.684		131.127.438
Kosten grond en hulpstoffen	49.257.212		46.137.336	
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	20.913.497		24.033.741	
Personeelskosten	40.249.324		40.239.008	
Afschrijvingen	3.697.574		3.796.664	
Overige bedrijfskosten	9.910.985		9.140.655	
Totaal bedrijfskosten		124.028.592		123.347.404
<b>Bedrijfsresultaat</b>		6.741.092		7.780.034
Financiële baten en lasten		-184.470		-312.729
<b>Resultaat voor betalingen</b>		6.556.622		7.467.305
Belastingen		-1.725.973		-1.863.786
		4.830.677		5.648.451
Resultaat deelnemingen		55.028		44.932
<b>Resultaat na belastingen</b>		4.885.677		5.648.451

Ratio's	2023	2022
Current ratio	1,78	1,83
Quick ratio	1,35	1,47
Solvabiliteit	57,58	55,23

Uitsplitsing Omzet	2023	2022
Installatietechniek	106.949.133	111.014.509
Metaalconstructisch	10.073.432	9.673.181
Agrarisch	13.579.808	10.266.805

# INTERVIEW JAN HENDERIKS

## FINANCIEEL DIRECTEUR

**Op 1 januari 2025 gaat een nieuwe Europese richtlijn voor ons gelden: de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). In een duurzaamheidsrapportage moeten we laten zien hoe duurzaam en maatschappelijk verantwoord we ondernemen.**

### **Wat betekent de CSRD voor Van der Sluis?**

Vanaf voorjaar 2026 moeten we gaan rapporteren over 2025. Daar komt wel wat bij kijken. Om aan deze regelgeving te voldoen, zijn we gestart met een traject. We bepalen nu welke – voor ons belangrijke – onderwerpen we in kaart gaan brengen. Om ons op weg te helpen, hebben we een consultancybureau in de arm genomen. Dat bedrijf levert ons ook de software waarbinnen we de CSRD straks kunnen uitvoeren. Want we moeten alles op een goede wijze, onderbouwd, vastleggen.

### **Wat zijn belangrijke onderwerpen voor Van der Sluis?**

In de CSRD komen drie onderwerpen aan bod: Environmental, Social en Governance. Daaronder zitten weer subonderwerpen. We doen nu een dubbele materialiteitsanalyse op deze subonderwerpen. We gaan na welke invloed zo'n onderwerp heeft op ons én welke invloed wij hebben op zo'n onderwerp. We doen ook een stakeholderanalyse. Dus we gaan overleggen met bedrijven die bij ons betrokken zijn, om te bepalen hoe een onderwerp invloed heeft op Van der Sluis. Dit jaar selecteren we de onderwerpen waar we over gaan rapporteren. Belangrijk voor ons is in eerste instantie de CO<sub>2</sub>-uitstoot, de vitaliteit van onze medewerkers en het integriteitsvraagstuk in het algemeen.

### **Heeft deze regelgeving een grote impact op de bedrijfsvoering?**

Als je nu kijkt naar hoe Van der Sluis het doet, dan kijk je naar het financiële stuk. Naar wat er rechts onder de streep staat. Maar straks worden we ook gemeten op duurzaamheidsonderwerpen. Dus op niet-financiële informatie. Dat gaat wat van de mensen vragen. Want dit is niet eenmalig – dit is hoe we het vanaf nu doen. Er gaat een hele nieuwe tak met regels bijkomen. Dat wordt een uitdaging. We gaan daarom op zoek naar mensen die aanjager worden, die hebben gestudeerd in de richting van duurzaamheid. Maar uiteindelijk worden alle bedrijven hiermee geconfronteerd. Ook onze leveranciers. Dat schept misschien weer nieuwe banden. We moeten het samen doen.

### **Hoe kijk je als financieel directeur naar deze nieuwe regelgeving?**

Ik ben accountant en accountants moeten de CSRD gaan controleren. Wij hebben hier niet voor geleerd, dus dit vraagt nogal wat. Maar ik denk wel dat deze regelgeving goed is. Willen we een betere wereld achterlaten voor onze kinderen en kleinkinderen, dan zullen we toch echt wat moeten doen. Dit is een begin. Ik denk dat je het moet omarmen. Maar we moeten ons wel realiseren dat het een flinke impact heeft op ons bedrijf. Je kunt het er niet zomaar even bij doen.



# ONZE VESTIGINGEN



**Woningbouw | Beheer & Onderhoud | Versan | Stafafdelingen**  
Kamperzeedijk 107, Genemuiden



**Constructie | Plaatbewerking (medio nov. 2023)**  
Kilbystraat 5 en Eckertstraat 53, Kampen



**Renovatie | Boer en Van Veen**  
Ambachtsstraat 25a, Kampen



**Utiliteit | Stafafdelingen**  
Blokmat 13, Genemuiden



**TOP leerbedrijf**  
Nijverheidsstraat 45, Genemuiden



**Agri**  
Kamperzeedijk 57, Genemuiden



**Agri**  
Oogstveld 18, Ens

**Algemeen**  
Kamperzeedijk 107  
8281 PD Genemuiden  
038-344 65 55  
info@vd-sluis.nl  
www.vd-sluis.nl

**Woningbouw**  
Kamperzeedijk 107  
8281 PD Genemuiden  
038-344 65 55

**Beheer & Onderhoud**  
Kamperzeedijk 107  
8281 PD Genemuiden  
038-344 65 55

**Constructie**  
Kilbystraat 5  
8263 CJ Kampen  
038 – 204 25 04  
constructie@vd-sluis.nl

**Renovatie**  
Ambachtstraat 25a  
8263 AJ Kampen  
038-344 65 55

**Boer en Van Veen**  
Ambachtstraat 25a  
8263 AJ Kampen  
038 – 331 28 00  
info@boerenvanveen.nl  
www.boerenvanveen.nl

**Utiliteit**  
De Blokmat 13  
8281 JH Genemuiden  
038-344 65 55

**Agri**  
Kamperzeedijk 57  
8281 PD Genemuiden  
038 - 344 64 41  
agri@vd-sluis.nl

Oogstveld 18  
8307 DV Ens  
0527 - 25 10 40



